



POLITICA INTEGRADA DEL SISTEMA

D-SIG-02

Fecha
01/11/2025

Versión 06

Página 1 de 1

El **CEA FORMANDO CONDUCTORES** está comprometido con el **cumplimiento de los requisitos legales** aplicables en materia de **calidad, seguridad y salud en el trabajo, seguridad vial y prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo (SARLAFT)**, así como con otros requisitos que la organización suscriba voluntariamente.

Promueve la cultura de la seguridad partiendo de una adecuada **identificación de peligros, evaluación y control de riesgos** propios de la actividad, con el fin de prevenir la ocurrencia de **lesiones personales, incidentes, accidentes de tránsito, ausentismo, enfermedades laborales y/o daños a la propiedad**.

En el marco del **SARLAFT**, la organización se compromete a **implementar mecanismos de control, prevención y reporte oportuno** frente a operaciones o comportamientos que puedan estar asociados al **lavado de activos, financiación del terrorismo o proliferación de armas de destrucción masiva**, asegurando la **transparencia, integridad y trazabilidad** en todas sus actividades, relaciones comerciales y financieras.

El **CEA FORMANDO CONDUCTORES** realiza acciones orientadas al **bienestar integral** de sus colaboradores, contratistas, proveedores y demás partes interesadas, promoviendo la participación activa en actividades de promoción, prevención y control que contribuyan con la **mejora continua de los procesos**, la **satisfacción del cliente** y la **seguridad integral de la organización**.

El cumplimiento de esta política involucra el **liderazgo gerencial**, mediante la asignación de recursos físicos, técnicos, tecnológicos y financieros, así como la vinculación de **personal competente y comprometido**, con el fin de brindar un **servicio oportuno, eficiente y transparente**, manteniendo **altos estándares en la formación de conductores, en la prevención de accidentes de tránsito, en la gestión de riesgos laborales y en la integridad institucional**.

El **Sistema Integrado de Gestión** cuenta con la participación y consulta de los **directores, Coordinadores, colaboradores, contratistas, comunidad y demás partes interesadas**, con el propósito de **mejorar continuamente** el desempeño organizacional y consolidar una cultura de **legalidad, ética y servicio responsable**.

Se firma el 1 de noviembre de 2025

JENRRY REY CABRERA
Representante Legal